

BUTLLETÍ núm. 27-2019/ BOLETÍN nº 27-2019
06/setembre/2019 06/septiembre/2019

Contenido

1. Reunión Internacional UNITWIN	2
2. Congreso Internacional. Lo público y lo privado. Género, compromiso y transgresión entre el siglo XIX y el XXI	2
3. Congreso Internacional sobre el Humor Verbal	2
4. Jornada Internacional "Género, Ciencia, Tecnología e Innovación: conocimientos estratégicos para el desarrollo sostenible"	2
5. Cursos de formación virtuales en igualdad de género	3
6. Call for papers: Feminist Methodologies. Revista Investigaciones Feministas.	4

1. Reunión Internacional UNITWIN

La Reunión Internacional UniTwin; "Resignificación en el ámbito de género; una apuesta por la información, comunicación y educación responsable" se celebrará en la **Universidad de Alicante los días 11 y 12 de septiembre de 2019**.

Sede del congreso: Aulario II

2. Congreso Internacional. Lo público y lo privado. Género, compromiso y transgresión entre el siglo XIX y el XXI

23 al 25 de octubre del 2019

Universidad de Alicante

Sede Universitaria Ciudad de Alicante (Avda. Ramón y Cajal, 4). [Localización](#)

[Segunda circular](#)

[Secon circular letter](#)

[Formulario de inscripción en el congreso internacional](#)

[Cartel](#)

Organiza: Proyecto de Investigación "Género, compromiso y transgresión en España, 1890-2016" (Ministerio de Economía y Competitividad – Fondos FEDER)

3. Congreso Internacional sobre el Humor Verbal

Universidad de Alicante.

23, 24 y 25 de octubre de 2019 (Aula Magna, Fac. Filosofía y Letras)

Reconocido con 1 ECTS. Información, preinscripción y matrícula:

<https://ieg.ua.es/es/congresos-y-seminarios/congreso-internacional-sobre-el-humor-verbal.html>

Más información en: <http://griale.dfelg.ua.es/cihv2019/>

4. Jornada Internacional "Género, Ciencia, Tecnología e Innovación: conocimientos estratégicos para el desarrollo sostenible"

Este 28 y 29 de noviembre se realizará la Jornada Internacional "Género, Ciencia, Tecnología e Innovación: conocimientos estratégicos para el desarrollo sostenible" en la Ciudad de Buenos Aires, con la participación de especialistas nacionales, regionales e internacionales en distintos paneles.

Evento gratuito

Modalidad: presencial

Organizado por: Cátedra Regional UNESCO Mujer. Ciencia y Tecnología en América Latina (FLACSO Argentina)

Fecha: 28 y 29 de noviembre de 2019

Lugar: Ciudad de Buenos Aires, Argentina

Más información: <https://www.catunescomujer.org/>

5. Cursos de formación virtuales en igualdad de género

Desde Atena Gender Consulting informan sobre los nuevos cursos que realizarán en su campus virtual en el tercer trimestre de este año. Las pre-inscripciones de todos los cursos están abiertas. Si queréis información o pedir la ficha para realizar vuestra pre-inscripción tenéis que escribir a: atena@atenagenderconsulting.eu

Los cursos se realizan de forma totalmente virtual en la plataforma de aprendizaje MOODLE.

Todos los cursos están diseñados para que sean muy prácticos, queremos ir más allá del enfoque teórico y centrarnos en cómo introducir cambios en las políticas, servicios y programas que se están realizando y poder asegurar una mayor igualdad de género.

16 septiembre: CONSTRUCCIÓN DE INDICADORES DE GÉNERO (20 horas) (8 semanas)

Profesora responsable: Dra. Mònica Gelambí Torrell

Precio: 140,00 euros

Curso práctico dirigido a personas que quieren no solamente entender qué son los indicadores de género, sino que buscan saber diseñar indicadores de género que permitan evaluar políticos y servicios.

Saber diseñar indicadores de género implica saber analizar los contextos con lentes lilas e identificar los objetivos de igualdad de género de una política o servicio.

18 septiembre: INSTRUMENTOS PARA INTRODUCIR EL PRINCIPIO DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS Y LOS SERVICIOS (30 horas) (10 semanas)

Profesora responsable: Dra. Mònica Gelambí Torrell

Precio 165,00 euros

Este curso va dirigido a personas que quieran incorporar el principio de la transversalidad de género en su trabajo cotidiana. Presentaremos 3 instrumentos clave en este proceso: diagnosis de género, indicadores de género e informes de impacto de género.

En este curso no nos limitaremos a presentar los instrumentos, sino que aprenderemos a describir nuestro territorio con lentes lilas a partir de la creación de indicadores de género y de la evaluación del impacto de género de las decisiones tomadas.

Muchas veces tenemos muy claro qué queremos trabajar con perspectiva de género y asegurar que las políticas y los servicios que ofrecemos no discriminen o creen desigualdades de género, pero no sabemos cómo hacerlo. En este curso analizaremos cómo afectan las desigualdades estructurales de género en las políticas y servicios que estamos ofreciendo pensando en toda la ciudadanía.

7 octubre: PRESUPUESTOS SENSIBLES AL GÉNERO. Instrumentos para introducir la perspectiva de género en los presupuestos municipales. (15 horas) (6 semanas)

Profesora responsable: Dra. Mònica Gelambí Torrell

Precio: 125,00

Este curso está pensado para personas que ya conocen la perspectiva de género y quieren introducir cambios en sus presupuestos para asegurar que sus decisiones presupuestarias no tengan un impacto negativo de género.

Veremos las distintas metodologías existentes para realizar esta introducción de la perspectiva de género en las cuentas públicas y los instrumentos que se pueden usar a nivel local.

5 noviembre: LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA EMPRESA: PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. (20 horas) (8 semanas)

Profesora responsable: Dra. Mònica Gelambí Torrell

Precio: 140,00 euros.

Incorporar la igualdad de género en la empresa implica tener en cuenta qué lenguaje utilizamos y qué imágenes nos representan; asegurar las mismas oportunidades a todas las personas que trabajan en la empresa y tener en cuenta que la vida es mucho más que trabajar; aprender que los equipos mixtos obtienen mejores resultados y que las personas felices son más productivas, entre otras cosas.

Este curso analiza los elementos claves para conocer la cultura de género que existe en una organización y cómo se puede actuar para garantizar una mayor igualdad de género dentro de la propia empresa y en sus relaciones con sus principales grupos de interés.

Dentro de este análisis veremos como el diseño de un Plan de Igualdad puede ser un buen instrumento de mejora, ya sea para las empresas que tienen la obligación de realizarlo como para las empresas pequeñas y medianas.

Para consultar más información sobre los cursos:

<http://www.atenagenderconsulting.eu>

6. Call for papers: Feminist Methodologies. Revista Investigaciones Feministas.

Ya está publicado el próximo "call for papers" de la revista Investigaciones Feministas (Vol 11, Nº2, 2020) con el siguiente título: Feminist Methodologies
Coordinan: Lisa Cuklanz (Boston College) and María Pilar Rodríguez (Universidad de Deusto).

Se aceptarán trabajos hasta el 1 de octubre de 2019.

Se adjunta documento con toda la información detallada (en inglés) y que también puede consultarse a través del siguiente link: <https://revistas.ucm.es/index.php/INFE/nextissues>

La revista Investigaciones Feministas está indexada en la Web of Science, en Emerging Sources Citation Index (ESCI) y ha obtenido el sello de la FECYT.

Las consultas sobre este monográfico deben dirigirse a: María Pilar Rodríguez (maria.pilar@deusto.es).

Un cordial saludo,
Una cordial salutació,

INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN DE ESTUDIOS DE GÈNERO
INSTITUT UNIVERSITARI D'INVESTIGACIÓ D'ESTUDIS DE GÈNERE